

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo	
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.	
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165	
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.	
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.	
COMPETENZA	Segretario generale/Responsabile del Servizio finanziario	

COMUNE DI SAN NAZZARO VAL CAVARGNA (Provincia di Como)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		30 dicembre 2025
Periodo temporale di vigenza		1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025
Composizione della delegazione trattante		Per la parte pubblica Dott. Luceri Lorenzo – Segretario Comunale Per le organizzazioni sindacali CGIL FP: ☐ CILS FP: ☐ Annunziato Praticò UIL FPL: ☐ Firmatarie del contratto: R.S.U. assente
Soggetti destinatari		Tutto il personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenti)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025. b) Le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste negli artt. 79 e 80 del CCNL 16.11.2022; c) Performance organizzativa e individuale
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, all'interno del PIAO con approvato Delibera del Giunta Esecutiva n. 4 del 28.1.2025 Sezione Performance
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, all'interno del PIAO con approvato Delibera del Giunta Esecutiva n. 4 del 28.1.2025 Sezione rischi corruttivi e trasparenza
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, come da attestazioni dell'organo di valutazione pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Per gli enti locali non trova applicazione l'art. 14 del d.lgs. 150/2009 e smi, ma l'art. 7. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni:		

COMUNE DI SAN NAZZARO VAL CAVARGNA (Provincia di Como)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo normativo siglato:

Si rinvia al CDI normativo vigente

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2025

Allegato 1) – Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e sintesi delle modalità di utilizzo, riportate nel punto successivo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

UTILIZZO FONDO 2025	
Totale utilizzo fondo per progressioni e differenziali stipendiali	4.283,97 €
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	497,52 €
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	0,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	4.781,49 €
Incentivi Funzioni Tecniche	5.000,00 €
Responsabilità Specifiche responsabilità	1.523,46€
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	6.523,46 €
TOTALE UTILIZZO FONDO	11.304,95 €
RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO	0,00

C) effetti abrogativi impliciti

Risulta attualmente in vigore il CCDI normativo con il quale sono state determinate le modalità di attribuzione dell'indennità di tutti gli istituti contrattuali sopra riportati, pubblicato in *AT/Personale/contrattazione integrativa* e nella banda dati ARAN <https://www.contrattintegrativipa.it/ci/>

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione della performance è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base di schede la cui compilazione è di competenza del Responsabile dell'Area; i compensi per la produttività sono corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, in applicazione del SMVP vigente presso l'Ente e pubblicato in *AT/Performance/Sistema di misurazione e valutazione della performance*

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede il riconoscimento di differenziale stipendiale per l'anno 2025.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ai sensi della normativa vigente ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance (inserito nel PIAO) che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta Esecutiva.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di performance.

COMUNE DI SAN NAZZARO VAL CAVARGNA (Provincia di Como)

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessun'altra informazione



Il Responsabile Personale/Finanziario

Andrea R. Quindici

COMUNE DI SAN NAZZARO VAL CAVARGNA (Provincia di Como)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n. 66 del 17.12.2025

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e consolidata nell'unico importo anno 2017 di

Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	5.105,19 €
--	-------------------

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Incrementi stabili	Importo
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	0,00
Incremento art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019	0,00
(meno) decurtazioni parte fissa contrattate	0,00
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	0,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	Importo
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	83,20 €
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	72,50 €
Art. 79 c. 1 lett. b) e d) CCNL 2022 – Incremento 84,50 a valere dal 2021	84,50 €
Art. 79 c.1 lett. d) CCNL 2022 – Rivalutazione delle PEO	334,75 €
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	0,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (B)	574,95 €

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	5.680,14 €
--	-------------------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Risorse variabili soggette al limite	Importo
Art.79, comma 2, lett. a) quota R.I.A. ed assegni ad personam cessati nell'anno precedente	0,00
Art. 79, comma 2, lett. b) aumento discrezionale 1,2%	624,81 €
Specifiche disposizioni di legge - (art.67 c.3 lett.C CCNL 2016-18) - ANSC contributi 2025	0,00
risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL	0,00
Totale risorse variabili SOGGETTE al limite	0,00

COMUNE DI SAN NAZZARO VAL CAVARGNA (Provincia di Como)

Risorse variabili non soggette al limite	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018: Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018: Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - Attività Tributaria	0,00
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018: Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	5.000,00 €
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE solo se di parte stabile – ART.80 C.1 – CCNL 2019/2021	0,00
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario 2024	0,00
Risorse art. 1 c.604 L. 234/2021 fino a 0,22% monte salari anno 2018 (al netto contributo CPDEL e IRAP)	0,00
Totale risorse variabili NON SOGGETTE al limite	5.624,81 €

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazioni 2011/2014, decurtazioni 2016, decurtazioni successive per rispetto limite 2016	0,00 €
Totale decurtazioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	5.680,14 €
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	0,00
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	5.680,14 €
TOTALE Risorse variabili (C)	5.624,81 €
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	5.624,81 €
TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)	11.304,95 €

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 15.254,91 relative a:

Utilizzo risorse non disponibili alla contrattazione	Importo
Progressioni economiche STORICHE (e Differenziali Stipendiali attribuiti in precedenza all'anno corrente)	4.283,97 €
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	497,52 €
Totale utilizzo risorse stabili	4.781,49 €

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

COMUNE DI SAN NAZZARO VAL CAVARGNA (Provincia di Como)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **10.550,00 €** così suddivise:

PROGRESSIONI NELLE AREE CONTRATTATE	Importo
Differenziali stipendiali contrattati nell'anno di riferimento	0,00

ALTRE DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	Importo
Incentivi funzioni tecniche (disposizioni di legge)	5.000,00 €
Responsabilità di Procedimento	1.523,46 €
Totale risorse regolate specificamente dal contratto integrativo	6.523,46 €

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Residuano **5.460,40 €**, che saranno riportate nel FRD 2026

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	4.781,49 €	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	6.523,46 €	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	11.304,95 €	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO - (A+B)]	0,00	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a **5.680,14 €**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale) ammontano a **4.781,49 €**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

COMUNE DI SAN NAZZARO VAL CAVARGNA (Provincia di Como)

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI prevede n. 1 Differenziale Stipendiale per l'anno 2025.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2024 (base di riferimento)

Descrizione	Anno 2025	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili al netto decurtazioni	5.680,14 €	5.680,14 €	0,00
Risorse variabili	5.624,81 €	10.793,81 €	- 5.169,00 €
			0,00
Totale	11.304,95 €	16.473,95 €	- 5.169,00 €

La differenza pari a **- 5.169,00 €** nelle risorse variabili è dovuta:

- minori incentivi funzioni tecniche (5.000 €)
- inserimento a Fondo 2024 di poste variabili una tantum non soggette al limite, in applicazione CCNL 2022 (169,00 €)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate saranno imputate ai seguenti capitoli di spesa:

56.1 – 1.1.1.01.002 – Stipendi (PEO storiche e Comparto)	4.781,49 €
242 – 1.1.1.01.008 – (Funzioni Tecniche)	5.000,00 €
56.7 – 1.1.1.01.008 – Fondo produttività	1.523,46 €

Le risorse per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 45, d.lgs. n. 36/2023 escluse dal tetto dei trattamenti accessori sono previste nei quadri economici delle opere pubbliche e nei capitoli dei servizi oggetto di gara.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

SALARIO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ANNO 2016	
FONDO RISORSE DECENTRATE	5.730,00 €
RETRIBUZIONE P.O. + RISULTATO	0,00 €
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	0,00 €
TRATTAMENTO ACCESSORIO S.COM.	1.646,00 €
TOTALE	7.376,00 €

TOTALE ADEGUATO (DL 34)	Non trova applicazione
--------------------------------	------------------------

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025	
FONDO RISORSE DECENTRATE	5.730,00 €
RETRIBUZIONE P.O. + RISULTATO	0,00 €

COMUNE DI SAN NAZZARO VAL CAVARGNA (Provincia di Como)

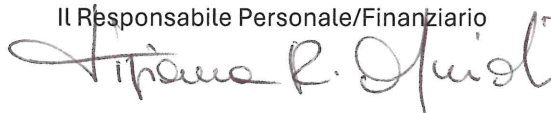
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	0,00 €
TRATTAMENTO ACCESSORIO S.COM.	915,76 €
TOTALE	6.645,76 €

MARGINE RISPETTO AL LIMITE ART.23 C.2 DLGS 75/2017	730,24 €
---	-----------------

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal responsabile del servizio finanziario per quanto riguarda le risorse stabili e dall'Amministrazione per le risorse variabili è impegnato sui capitoli indicati nella sezione II.

Il Responsabile Personale/Finanziario



Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

